DOCUMENTO DE EVALUACIÓN
SELECCIÓN DE CANDIDATAS/OS PARA ESTUDIOS DE MAGÍSTER

#	DIMENSIÓN	DESEMPEÑO SOBRESALIENTE	DESEMPEÑO ALTO	DESEMPEÑO SUFICIENTE	DESEMPEÑO INSUFICIENTE
1	**Antecedentes académicos y/o profesionales**	**[40 puntos]** Experiencia profesional demostrada en un papel protagónico (director, líder de equipo, responsable, etc.) relacionado al manejo de herramientas o tecnologías informáticas aplicadas en la resolución de problemas complejos de interés investigativo. Alternativamente, antecedentes académicos que incluyan al menos 3 de los siguientes puntos: postítulo en ciencias de la computación o disciplina relacionada; calificaciones destacadas en el pregrado (10% superior); experiencia en ayudantías de informática aplicada o ciencias de la computación; realización de memoria de título o tesis destacada, relacionada con el perfil del magíster.	**[20 puntos]** Experiencia profesional demostrada en el manejo de herramientas o tecnologías informáticas aplicadas en la resolución de problemas complejos de interés investigativo. Alternativamente, antecedentes académicos que incluyan al menos 2 de los siguientes puntos: postítulo en ciencias de la computación o disciplina relacionada; calificaciones destacadas en el pregrado (10% superior); experiencia en ayudantías de informática aplicada o ciencias de la computación; realización de memoria de título o tesis destacada, relacionada con el perfil del magíster.	**[10 puntos]** Experiencia profesional demostrada en el manejo de herramientas o tecnologías informáticas aplicadas en la resolución de problemas complejos. Alternativamente, antecedentes académicos que incluyan al menos 1 de los siguientes puntos: postítulo en ciencias de la computación o disciplina relacionada; calificaciones destacadas en el pregrado (10% superior); experiencia en ayudantías de informática aplicada o ciencias de la computación; realización de memoria de título o tesis destacada, relacionada con el perfil del magíster.	**[0 puntos]** No se cumple el criterio de desempeño suficiente.

2	**Cartas de recomendación**	**[10 puntos]** Se presentan al menos 2 cartas de recomendación, que pertenecen a académicos o profesionales destacados. La evaluación y comentarios son destacados.	**[5 puntos]** Se presentan al menos 2 cartas de recomendación, que pertenecen a académicos o profesionales. Uno de los redactores no es destacado en su área, o bien los comentarios de una de las cartas no son destacados.	**[2 puntos]** Se presentan al menos 2 cartas de recomendación, que pertenecen a académicos o profesionales. Ninguno de los redactores es destacado en su área, o bien los comentarios de al menos dos cartas no son destacados.	**[0 puntos]** No se cumple el criterio de desempeño suficiente.
3	**Carta de motivación**	**[30 puntos]** La carta: a) está bien redactada y posee un lenguaje técnico y formal; b) demuestra conocimiento en su dominio; c) demuestra interés y conocimiento en el programa y características del magíster al que se postula.	**[15 puntos]** La carta está bien redactada y posee un lenguaje técnico y formal; pero cumple sólo uno de estos puntos: a) demuestra conocimiento en su dominio; b) demuestra interés y conocimiento en el programa y características del magíster al que se postula.	**[10 puntos]** La carta no está bien redactada o no posee un lenguaje técnico y formal, pero cumple uno de estos puntos: a) demuestra conocimiento en su dominio; b) demuestra interés y conocimiento en el programa y características del magíster al que se postula.	**[0 puntos]** No se cumple el criterio de desempeño suficiente.
4	**Entrevista personal**	**[20 puntos]** Entrevistada/o demuestra: a) conocimientos técnicos en su dominio, b) interés y conocimiento en el programa, c) respuestas satisfactorias a las preguntas que se le plantean.	**[10 puntos]** Entrevistada/o demuestra dos de los siguientes puntos: a) conocimientos técnicos en su dominio, b) interés y conocimiento en el programa, c) respuestas satisfactorias a las preguntas que se le plantean.	**[5 puntos]** Entrevistada/o demuestra uno de los siguientes puntos: a) conocimientos técnicos en su dominio, b) interés y conocimiento en el programa, c) respuestas satisfactorias a las preguntas que se le plantean.	**[0 puntos]** No se cumple el criterio de desempeño suficiente.

Puntaje total: 100 puntos